



นโยบายประธานศาลฎีกา

นางเมทินี ชโลธร

๒๕๖๓ - ๒๕๖๔





นโยบายประธานศาลฎีกา
นางเมทินี ชโลธร
ประธานศาลฎีกาคนที่ ๔๖



๑

เสมอภาค

“ประชาชนต้องได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค”

- ❖ พัฒนาระบบงานศาลยุติธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ในความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบความคืบหน้าของคดีได้
- ❖ กระจายการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมสู่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล
- ❖ ลดขั้นตอน ลดภาระค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาในการดำเนินคดี และปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม
- ❖ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างเข้าถึงและเข้าใจเพื่อความเสมอภาคในการรับรู้ถึงสิทธิของตน
- ❖ สร้างกลไกหรือวิธีการที่ศาลจะได้รับข้อมูลรอบด้านอย่างครบถ้วน และเปิดเผยเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายและเพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างเข้าใจสังคม



Equality

“People shall be treated fairly and equally.”

- ❖ The Court management system shall be developed to ensure integrity, transparency and accountability. Progress of cases shall be efficiently monitored and accessible for individuals concerned.
- ❖ Accessibility to justice shall be extended for communities in rural and remote areas.
- ❖ Court procedure, litigation costs and litigation time shall be minimized and the concerned individuals shall be treated duly and equally.
- ❖ Proactive communication shall be performed to ensure that individuals will be able to understand and realize their own rights with equality.
- ❖ Transparent mechanisms and methods shall be utilized to acquire comprehensive information so that judicial discretion can be exercised fairly and responsively to social context.



๒

สมดุล

“สร้างดุลยภาพแห่งสิทธิ์”

- ❖ ลดการคุมขังที่ไม่จำเป็นในทุกชั้นตอน
- ❖ ยกระดับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของจำเลยระหว่างการต่อสู้คดีในศาล
- ❖ ยกระดับการคุ้มครองสิทธิแก่ผู้เสียหาย เหยื่ออาชญากรรม และพยานในคดีอาญา



2 Balance

“Establishment of the Equilibrium of Rights.”

- ❖ Unnecessary confinement shall be minimized at every step.
- ❖ Human dignity of defendants shall be upheld on high regard throughout the trial.
- ❖ Rights of injured persons, crime victims and witnesses in criminal cases shall be enhanced.



๓

สร้างสรรค์

“สร้างกลไกการดำเนินกระบวนการพิจารณาและการพิพากษาคดีที่ทันสมัย”

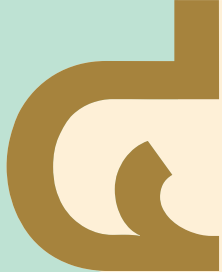
- ❖ พัฒนากลไกและระบบการดำเนินคดีที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ความปลอดภัยของประชาชน และเศรษฐกิจสังคมของประเทศให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับบริบทของสังคม
- ❖ พัฒนาระบบเจ้าพนักงานคดีเพื่อให้มีบทบาทสนับสนุนการพิจารณาคดี ของศาลเพิ่มขึ้น
- ❖ พัฒนาระบบการตรวจร่างคำสั่งหรือคำพิพากษาในทุกชั้นศาลและการ ประชุมคดีในศาลสูงโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย



3 Creativity

“Judicial procedure and adjudication shall be modernized by new and efficient mechanism.”

- ❖ Litigation mechanisms and systems affecting people’s lives, public safety, society and economy shall be fairly and efficiently organized in accordance with social context.
- ❖ Court proceedings shall be developed to enable Case Affairs Officers to play more important role in supporting court proceedings.
- ❖ Judicial ruling and judgment shall be systematically scrutinized at all levels of court. Judge’s chamber in high court shall be conducted with modern technology.



ส่งเสริม

“ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการและให้ความสำคัญ
แก่คุณภาพชีวิตของบุคลากร”

- ❖ ยกระดับสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมให้เป็นสถาบันหลักทางวิชาการด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้พิพากษาได้ทำงานด้านวิชาการโดยเฉพาะอีกทางหนึ่ง นอกเหนือจากงานด้านการพิจารณาพิพากษาคดี
- ❖ จัดอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ❖ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนากายและจิตเพื่อสร้างดุลยภาพในการทำงาน และการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
- ❖ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม และได้รับค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับความรู้ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนระยะเวลาการทำงาน



4

Promotion

“Professional career development of court staff members shall be undertaken for better work-life balance and higher quality of life at work.”

- ❖ The Judicial Training Institute shall be leveraged to be the national legal academic and training center to provide opportunity for judges to conduct research and carry out academic work, aside from case adjudication.
- ❖ Efficient manpower planning and staffing shall be conducted for suitable workload and higher competency in delivering justice to people.
- ❖ Physical and mental development for court officers shall be encouraged for work-life balance.
- ❖ Fair career advancement for court staff members shall be fostered with appropriate remuneration in the light of competency, responsibility and length of service.



ส่วนร่วม

“สนับสนุนให้เกิดการรับรู้และมีส่วนร่วม”

- ❖ สร้างช่องทางการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งอย่างเป็นระบบสำหรับบุคลากรภายในเพื่อประสานความร่วมมือและเสริมสร้างความรักสามัคคี
- ❖ สร้างการรับรู้ ลดช่องว่าง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมสำหรับบุคลากรภายนอกในรูปแบบที่เหมาะสมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและการพัฒนางานศาลยุติธรรมที่ยั่งยืน



5

Involvement

“The awareness and involvement of people in justice shall be strengthened.”

- ❖ A strong and systematic channel shall be established for the best interest of the court staff members at all levels.
- ❖ Communication and appropriate collaboration with public shall be encouraged to bridge the gap so as to strengthen public trust, confidence and involvement in sustainable development of the Court of Justice.

